



Подробнее об акциях к Дню Победы, в которых приняли участие сотрудники «Газпром трансгаз Томск» – стр. 10-12

75 ЛЕТ ★ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

НАСТРОЕНИЕ – В ПОДАРОК СОТРУДНИКИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПОЗДРАВИЛИ ВETERANОВ ВОЙНЫ И ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ГЕРОЕВ

В преддверии 9 Мая работники администрации и филиалов компании навестили участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, а в День Победы возложили цветы к мемориальным комплексам и провели несколько акций в честь героев.

КОНЦЕРТ ОТ ФРОНТОВОЙ БРИГАДЫ

За несколько дней до праздника офисные и производственные здания ООО «Газпром трансгаз Томск» в регионах деятельности были оформлены в соответствии с фирменным стилем 75-летия Великой Победы. Это не только позволило коллективу предприятия достойно встретить праздник, но и украсило облик городов и поселков.

7 мая коллектив ООО «Газпром трансгаз Томск» поздравил с 75-летием Победы ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла – бывших работников предприятия. Представители отдела социального развития, медицинской службы и кадровых служб томских филиалов компании навестили их в Томске, поселках Зональный и Мирный.

Специалисты медицинской службы оценили состояние здоровья пенсионеров и дали рекомендации о дальнейшем лечении. Представители компании поздравили ветеранов, вручив каждому из них цветы, подарки и благодарность от генерального директора Владислава Бородин.

– Мы в неоплатном долгу перед вами. Низкий вам поклон! Вечная слава участникам вой-

ны! Подвиг наших соотечественников, наших родных и близких живет в сердце каждого, помогает справиться с трудностями, придает нам силы для новых достижений. Желаю вам крепкого здоровья и долгих лет жизни! – отметил Владислав Бородин.

Для каждого из бывших работников предприятия во дворе их дома был исполнен концерт выездной «фронтальной бригады» «Газпром трансгаз Томск», состоящей из сотрудников компании.

В мероприятии были задействованы три автомобиля ГАЗ времен войны. В состав концертной бригады вошел духовой оркестр, сыгравший марш «Прощание славянки».

Затем под аккомпанемент оркестра были исполнены песни «Катюша», «Синий платочек» и «День Победы».

>>>10

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ВСЁ ДЛЯ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ РАБОТЫ

«Газпром трансгаз Томск» обеспечил максимальную защиту работников от COVID-19



Стр. 2

ВЛАДИСЛАВ БОРОДИН:

Надежность – наш основной приоритет
Стр. 3

ДИНА БАКАЛО:

С коллективом нужно работать каждый день, каждый час, каждую минуту



Стр. 4

ЗАДАЧИ НОВЫЕ, ПРИНЦИПЫ – НЕИЗМЕННЫЕ

Навстречу 40-летию Александровского ЛПУМГ



Стр. 5

ИРИНА АСТАПЕНКО:

Мы должны помочь врачам победить коронавирус



Стр. 8

#МЫВМЕСТЕ – КРЕДО ГАЗОВИКОВ

Компания оказала поддержку медицинским учреждениям в регионах своей деятельности



Стр. 9

ВСЁ ДЛЯ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ РАБОТЫ

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ОБЕСПЕЧИЛ МАКСИМАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ РАБОТНИКОВ ОТ КОРОНАВИРУСА

Сотрудники администрации и всех филиалов, которые в связи с производственной необходимостью находятся на рабочих местах, прошли тестирование на COVID-19. Также проходят обязательную диагностику сотрудники, которые выезжают на вахту. Только за май проведено несколько тысяч тестов. Для тех, кто находится на дистанционной форме работы, тестирование будет проведено после полного снятия ограничительных мер.

Всем работникам компании ежедневно выдаются защитные маски: их уже приобретено около 430 тысяч штук, а всего будет закуплено 1,5 млн штук. Кроме того, закуплено более 100 тыс. единиц другой продукции медицинского назначения: халаты, термометры (для обеспечения контроля состояния здоровья сотрудников в течение дня), перчатки и защитные очки на сумму более 8,9 млн рублей.

Для филиалов, которые находятся в регионах со сложной обстановкой с точки зрения распространения коронавирусной инфекции, были приобретены бактерицидные рециркуляторы воздуха – на общую сумму более 7,8 млн рублей. К концу мая приборами для очистки и обеззараживания воздуха обеспечены все филиалы компании.

– Первое, что мы сделали при появлении угрозы распространения COVID-19, – обеспечили максимальную защиту своих сотрудников, – говорит генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. – Это связано с дополнительными затратами, но это необходимо. Специфика нашего производства такова, что мы не можем работать полностью на удаленном режиме. При этом нельзя забывать, что от бесперебойной работы наших производственных объектов, которые относятся к объектам повышенной опасности, зависит газоснабжение большого числа потребителей Сибири и Дальнего Востока. И мы обязаны выполнять свои обязательства.

В компании разработан план поэтапной отмены ограничительных мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. В нем прописано все до мелочей: периоды нахождения персонала в офисах, организация диагностики на COVID-19, режим работы столовых и служебного транспор-



Сотрудники участка электрохимзащиты Камчатского ЛПУМГ выполняют измерения разности потенциала «труба – земля» на газопроводе-отводе к базе филиала

та и многое другое. Не указаны только конкретные даты: план будет реализован с учетом санитарно-эпидемиологической ситуации в регионах деятельности Общества.

Сотрудники филиалов «Газпром трансгаз Томск» продолжают плановые работы на всех объектах – с учетом необходимых мер по снижению риска распространения инфекции. Иногда это создает дополнительные сложности, но все поставленные задачи успешно выполняются. Подробнее – в нашей фотоподборке.

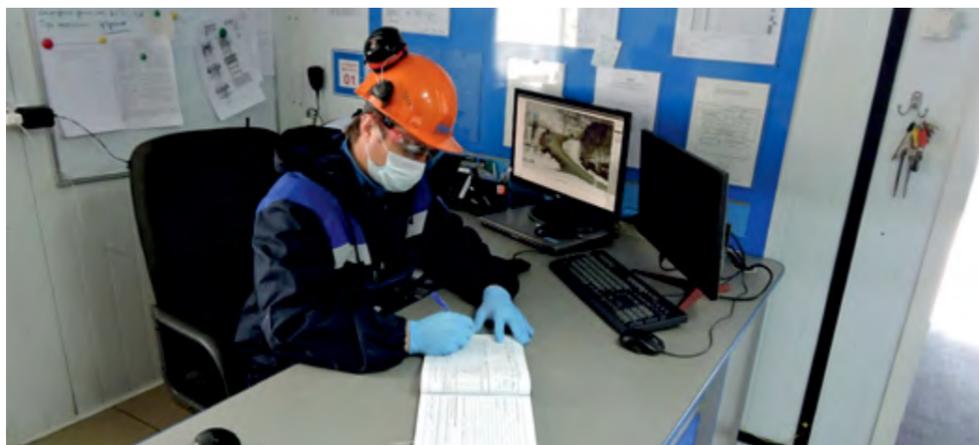
Тимур СУХОВЕЙКО



Слесари Томского ЛПУМГ проводят техническое обслуживание оборудования газораспределительной станции



Диспетчерские филиалов в период инфекции стали еще более похожи друг на друга: несколько мониторов, минимум сотрудников, маски, перчатки и антисептики, ограничение допуска посторонних лиц



Процедура заполнения дежурного журнала не претерпела изменений



Слесарь по ремонту технологических установок Юргинского ЛПУМГ по распоряжению диспетчера осуществляет визуальный контроль дистанционной перестановки запорной арматуры на узле подключения компрессорной станции «Просоково»

ВЛАДИСЛАВ БОРОДИН: НАДЕЖНОСТЬ – НАШ ОСНОВНОЙ ПРИОРИТЕТ

В преддверии годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» принято подводить итоги работы дочерних обществ компании. «Газпром трансгаз Томск» отвечает за обеспечение надежной эксплуатации газотранспортных систем Газпрома на территории 14 регионов Сибири и Дальнего Востока. Каковы итоги работы газотранспортной компании, рассказывает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав БОРОДИН.

– В 2019 году компания совмещала в рамках своей деятельности функции эксплуатирующей организации и заказчика строительства по инвестиционным проектам ПАО «Газпром» в Сибири и на Дальнем Востоке. Основным инвестиционным проектом в 2019 году, безусловно, являлся магистральный газопровод «Сила Сибири». Строительно-монтажные работы и заполнение магистрального газопровода природным газом были выполнены в срок, обеспечив начало поставок природного газа в Китайскую Народную Республику.

С 2020 года реализация инвестиционных проектов поручена ООО «Газпром инвест», поэтому в текущем году деятельность нашей компании сконцентрирована на задачах по эксплуатации. С вводом МГ «Сила Сибири» общая протяженность эксплуатируемых ООО «Газпром трансгаз Томск» магистральных газо- и нефтепроводов увеличилась почти на 2200 километров и составляет более 11,5 тысячи километров. Одним из основных показателей работы газотранспортного предприятия явля-



ется товаротранспортная работа. В 2019 году ее объем составил 15,4 трлн куб.м*км, а объем транспортируемого газа – более 20,5 млрд куб. м. Эти показатели будут ежегодно увеличиваться в связи с ростом поставок газа по МГ «Сила Сибири».

Филиалы, которые созданы для эксплуатации МГ «Сила Сибири», были в минувшем году своевременно укомплектованы персоналом, прошедшим дополнительную подготовку на рабочих местах. Сегодня общая численность работников компании превышает 8600 человек.

В ООО «Газпром трансгаз Томск» ведется системная работа по повышению культуры безопасности производства и применяются лучшие практики, используемые в ПАО «Газпром» и за рубежом. Это подтверждает тот факт, что в 2019 году на предприятии не было допущено аварий, инцидентов и несчастных случаев.

Мы активно участвуем в многогранной жизни, которая объединяет в единое целое дочерние общества Группы «Газпром». В финальном туре VIII фестиваля самодеятельных творческих коллективов и исполнителей ПАО «Газпром» «Факел» наша компания завоевала девять призовых мест, в том числе Гран-при фестиваля. В рамках подготовки к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне мы приняли активное участие в мероприятиях ПАО «Газпром» по сохранению и передаче молодому поколению памяти о наших родных и близких – участниках войны и тружениках тыла. Традиционным являются наше участие в «Бессмертном полку», помощь в ремонте и благоустройстве мемориалов, поддержка советов ветеранов.

Ключевые задачи ООО «Газпром трансгаз Томск» на 2020 год связаны с выполнением всех плановых работ по диагностике, обслуживанию, текущему и капитальному ремонту линейной части газопроводов и технологического оборудования, обеспечением надежной эксплуатации газопроводов и стабильных поставок газа потребителям. Надежность по-прежнему является приоритетом в нашей работе.

ЗАВЕРШЕН РЕМОНТ УЧАСТКА ГАЗОПРОВОДА ПАРАБЕЛЬ – КУЗБАСС

Специалисты Управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Томск» совместно с сотрудниками Томского ЛПУМГ подключили участок магистрального газопровода Парабель – Кузбасс после капитального ремонта. Работы на отрезке с 0 по 36 километр (резервная нитка) продолжались в течение семи месяцев. Построено 11 км газопровода, это позволит обеспечить надежную поставку сырья потребителям Западной Сибири.

– В условиях заболоченной местности и теплой зимы нам пришлось нелегко, но квалифицированный персонал сделал свое дело на отлично, – подчеркнул директор УАВР Сергей Черкасов.

Андрей СМЕРНОВ



КОНКУРС

КОНКУРС ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Министерство энергетики РФ объявило о проведении шестого конкурса СМИ, пресслужб компаний ТЭК и региональных администраций «МедиаТЭК». Конкурс проводится с 2015 года, его основные цели – стимулирование роста профессионализма энергетических компаний в области информационного освещения своей деятельности, донесения информации до населения о проектах развития ТЭК, стимулирование проектов, связанных с популяризацией профессий топливно-энергетического комплекса и повышения значимости роли труда энергетиков, нефтяников, газовиков.

К участию приглашаются федеральные и региональные средства массовой информации, журналисты, отделы по связям с общественностью компаний топливно-энергетического комплекса и региональных администраций. Помимо традиционных сфер информационной работы в 2020 году планируется уделить внимание освещению деятельности предприятий ТЭК в условиях COVID-19, реализации проектов к

празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне и 100-летию принятия плана ГОЭЛРО.

На «МедиаТЭК-2020» принимаются проекты и журналистские работы, вышедшие в СМИ или реализованные в период с 1 сентября 2019 года по 20 августа 2020 года. Заявки принимаются с 1 июня по 20 августа через электронную систему на сайте www.медиаТЭК.рф.

В 2019 году на федеральный тур «МедиаТЭК» поступило 443 заявки из 54 регионов страны.

ООО «Газпром трансгаз Томск» – многократный призер конкурса «МедиаТЭК». В частности, в 2016 году цикл журналистских материалов «В авангарде инженерной мысли», опубликованный в газете «Газовый вектор», признан лучшим в номинации «Современное производство и развитие ТЭК». В 2019 году «Газовый вектор» стал победителем регионального этапа в номинации «Лучшее корпоративное СМИ».



РЕГИОНАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ

По итогам краевого этапа смотра-конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по результатам работы в 2019 году Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» признано победителем в трех номинациях. Конкурсная комиссия оценивала качество мероприятий по снижению производственного травматизма, формированию корпоративной культуры, пропаганде здорового образа жизни.

Дипломами первой степени предприятие награждено «За сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы». В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» филиал удостоен диплома второй степени.

– Итоги конкурса подтверждают высокий уровень организации работы по социальному

партнерству и сотрудничеству как компании «Газпром трансгаз Томск» в целом, так и нашего филиала в частности, – сказал директор Хабаровского ЛПУМГ Иван Башунов. – Мы будем рады представить предприятие в федеральном этапе конкурса.

Победа в краевом этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» является наивысшей наградой в регионе.

Николай ПИГАРЕВ

ПОД ОСОБЫМ КОНТРОЛЕМ

На магистральном газопроводе «Сила Сибири» продолжаются плановые работы.

Специалисты Нерюнгринского ЛПУМГ проводят техническое обслуживание трубопроводной арматуры на крановых узлах, расположенных на 74 площадках, пяти редуцирующих пунктах.

Проводится осмотр линейной части протяженностью 459 км. Под особым контролем находятся девять подводных переходов магистрального газопровода через озеро Прозрачное, реки Тит, Чульман, Иенгра, Тимптон, Горбылаха, Могот, Гиллой-1 и Гиллой-2. Каждый месяц ведется воздушное патрулирование трассы.

Кроме того, проходит настройка технологического оборудования: автономных термоэлектрических источников питания на крановых узлах, автономных преобразователей электроэнергии. Ведутся пусконаладочные работы на радиорелейной линии связи.

Татьяна ЗЮЗЬКОВА

ПЛАНОВЫЙ ОСМОТР

В середине мая бригада службы технологической связи Юргинского ЛПУМГ провела полугодичные регламентные работы по техническому обслуживанию сооружений магистральных кабельных линий связи. Бригада из четырех человек осмотрела магистральную линию кабельной связи, проверила сохранность указательных знаков, измерила параметры кабеля. Параллельно газовики скопили траву и убрали мусор. Работы проводились с соблюдением всех необходимых мер по снижению риска распространения коронавирусной инфекции, что, впрочем, никак не отразилось на их качестве.

Мария МИЛЫХ

ДИНА БАКАЛО: С КОЛЛЕКТИВОМ НУЖНО РАБОТАТЬ КАЖДЫЙ ДЕНЬ, КАЖДЫЙ ЧАС, КАЖДУЮ МИНУТУ

Проект «Сила Сибири» – это не только линейная часть и площадные объекты, построенные в рекордные сроки, о чем обычно рапортуют в СМИ. Это еще и большая и не всегда заметная работа по набору и повышению квалификации сотрудников для шести новых филиалов «Газпром трансгаз Томск», расположенных в Якутии и Амурской области. О подготовке настоящих профессионалов для обслуживания экспортного газопровода и о подходах к обучению в рамках проекта «Сила Сибири» рассказывает директор Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск» Дина Бакало.



ТОЧЕЧНЫЙ ПОДХОД

– Дина Ивановна, как был организован процесс обучения новых сотрудников в рамках проекта «Сила Сибири»?

– «Сила Сибири» – это уникальный проект, поэтому и подход к подготовке персонала здесь особенный. Мы разработали комплексную матрицу опережающего обучения персонала. Для каждого, кто принимается на работу, выстраивается индивидуальный маршрут обучения со своим набором программ. Он состоит из двух блоков: обязательного и вариативного. Первый связан со спецификой деятельности компании – работой на опасных объектах. Второй формируется исходя из того, какое оборудование будет использоваться по конкретным направлениям и какие производственные задачи предстоит решать сотруднику. Например, у нас были разработаны программы по осушке, азотированию трубопроводов, чем мы раньше никогда не занимались. Мы точно подошли к каждому сотруднику, его функциям, профилю деятельности и оборудованию, на котором ему предстоит работать. Один человек мог пройти до 30 программ краткосрочного, долгосрочного, обязательного или целевого обучения.

– Кто разрабатывал эти программы?

– Сотрудники Корпоративного института, производственных отделов компании, а также представители Национального исследовательского Томского политехнического университета – опорного вуза ПАО «Газпром» за Уралом, и Уральского федерального университета имени Б.Н. Ельцина. Командная работа дала очень хорошие результаты. Теперь, во-первых, у нас есть большой задел, во-вторых, мы готовы к разработке новых программ развития.

– С какими сложностями, неожиданными проблемами пришлось столкнуться в этой работе?

– Больше всего сил, ресурсов и интеллекта потребовалось именно для разработки программ обучения определенных категорий сотрудников. Что включить в теоретическую часть? Что необходимо отработать на практи-

ке? Какой объем обучения? Как подавать информацию? Например, на компрессорной станции КС-7а «Атаманская» используются газоперекачивающие агрегаты ГПА-32 «Ладога», которые компания раньше не эксплуатировала. Мы организовали стажировки сотрудников в ООО «Газпром трансгаз Ухта». И при этом понимали, что необходимы дополнительные навыки, знания, автоматизм выполнения ряда задач и умение действовать в случае внештатной ситуации. Так что изучили все методики и разработали целый комплекс мероприятий.

– То, что сотрудникам предстояло работать с экспортным газопроводом, накладывало свой отпечаток?

– Сразу после того, как определилось, что рабочим языком проекта станет английский, мы разработали специальные программы обучения для специалистов производственно-диспетчерской службы компании. Следом – аналогичные программы для всех работников газодизмерительной, компрессорных станций, диспетчеров филиалов, которым необходимо вести диалог с китайской стороной. Это был технический английский – курс на 256 часов, где учитывался весь терминологический аппарат, профессиональные жаргонизмы. Мы выбрали преподавателей в Томске и в Свободном, обучение шло целый год. Контролировали и онлайн, и вживую. В итоге все сдали экзамен, и наши диспетчеры наладили постоянный диалог со своими коллегами из Китайской Народной Республики.

МЫ СДЕЛАЛИ МАКСИМУМ

– Какая роль в процессе подготовки персонала отводилась сотрудникам производственных отделов компании?

– Коллеги из производственных отделов, не отрываясь от основной деятельности, со-

ответствующей всем высочайшим требованиям ПАО «Газпром», не только принимали участие в разработке программ обучения, но и помогали проводить собеседования, а также выступали в роли преподавателей на теоретических и практических занятиях.

– «Газпром трансгаз Томск» всегда делает ставку на местные кадры. Поначалу многие не верили, что в отдаленных районах Якутии и Амурской области возможно набрать персонал, соответствующий всем требованиям компании...

– То, что в отдаленных районах живут люди с более низким уровнем образования, развития или воспитания, – это стереотип. Нет, категорически нет! Все сотрудники, прошедшие обучение, показали большой профессиональный интерес и желание развиваться. Бывший главный энергетик «Газпром трансгаз Томск» Борис Сярг, который у нас преподает, признается, что в восторге от этих ребят. У них пылкий ум, они пришли к нам с необходимыми навыками, приобретенными в техникумах или вузах, и с удовольствием обучаются дальше. Я думаю, через три-четыре года многие из них смогут дать фору и сотрудникам наших традиционных филиалов на Фестивале профессионального мастерства.

– То есть мы можем с полной уверенностью сказать, что филиалы «Силы Сибири» укомплектованы высокопрофессиональными специалистами, готовыми обеспечивать бесперебойную и безаварийную работу газопровода?

– Мы, безусловно, сделали максимум того, что могли сделать. Для всех рабочих, специалистов, руководителей были организованы стажировки в традиционных филиалах, других дочерних обществах ПАО «Газпром», вендорное обучение в компаниях – поставщиках оборудования. Новые сотрудники своими глазами увидели и огневые работы, и капитальный ремонт, и повседневное обслуживание всех объектов. В процессе обучения и стажировок они впитывали наши традиции, корпоративные ценности.

Точка не поставлена: они продолжают обучаться по этим и другим направлениям. Потому что одна из ключевых характеристик нашей компании – непрерывное развитие. Мы работаем на результат, который должен быть зафиксирован не строчкой в протоколе, а профессионализмом сотрудника, его желанием развиваться.

ЛЮДИ – ПРЕЖДЕ ВСЕГО

– Через обучение в Корпоративном институте в том или ином виде прошли, наверное, все сотрудники Ленского, Нерюнгринского, Алданского, Сковородинского, Свободненского ЛПУМГ, УАВР-2. Что вы можете ска-

зать о них? Может, есть что-то особенное в тех, кто приходит на «Силу Сибири»?

– Когда проект только начинался, я принципиально приняла на работу выпускницу ТПУ, которая родилась и выросла в Якутии. Ей очень нравилось работать в Томске, она стояла у истоков организации набора кадров в новые филиалы, но через два года вернулась в свой улус. Где родился, там и пригодился – не пустые слова для жителей Якутии. Поэтому у наших коллег, которые прошли обучение и работают в новых филиалах, есть огромный плюс – они больше нигде не поедут, не будут искать новые места. Это первая отличительная черта. Вторая – стремление к новым знаниям. На экскурсиях по Томску они с неподдельным интересом и удивлением рассматривали наличники, изучали славянскую мифологию в музее. Столь же глубокий интерес у них к профессиональному развитию. Третья особенность – коллектив достаточно молодой. Ребята с удовольствием играют в волейбол, ходят в бассейн, на экскурсии, в тренажерный зал – и всё делают вместе. Увидишь их на перемене – смеются, шутят. Надеемся, что эта жизнерадостность у них сохранится надолго.

– Вы согласны с тезисом, что «Сила Сибири» – это, прежде всего, не высококлассная техника, новейшие технологии, а люди?

– В эпоху больших данных, цифровизации, глобализации, новых подходов в экономике современные технологии и техника, программные продукты, автоматизации – это очень важный аспект. Но всё это немислимо без людей. Не просто людей, а коллектива, который живет одним идеалами, ценностями, одной историей, настоящим и будущим. Именно сплоченная команда – это стержень, благодаря которому и возможна реализация крупнейших проектов.

– По вашим ощущениям, такую команду удалось создать на «Силе Сибири»?

– На сегодняшний день – да. Но впереди еще огромный труд. Коллектив не создается за один день и даже за полгода. Причем такой большой – более 1200 человек, если вести речь только о филиалах «Силы Сибири». К тому же в него входят не только руководители и подчиненные, но и опосредованно семьи работников – они тоже должны жить одними идеями и идеалами, поддерживать стремление к высокому качеству профессиональной деятельности, дальнейшему развитию. Коллектив – это живой организм, с которым нужно работать каждый день, каждый час, каждую минуту. В нашей компании эта работа осуществляется на очень высоком уровне.

Николай ПИГАРЁВ,
Тимур СУХОВЕЙКО



Первый практический опыт, максимально приближенный к реальной работе, новые сотрудники компании получают благодаря современным полигонам Корпоративного института

АЛЕКСАНДР ШУРУПОВ: НАДЕЖНОСТЬ ТРЕБУЕТ ПОСТОЯННОГО ВНИМАНИЯ

Уже совсем скоро Александровское линейное производственное управление магистральных газопроводов, один из первых филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск», будет отмечать 40-летний юбилей. «Газовый вектор» продолжает серию публикаций, посвященных работе форпоста компании на севере Томской области. Директор Александровского ЛПУМГ Александр ШУРУПОВ рассказывает о том, чем филиал живет сегодня.

ВИДИМОЕ СПОКОЙСТВИЕ

– Газопровод был построен более 40 лет назад, и после его ввода в эксплуатацию Александровское ЛПУ начало функционировать и выполнять свою основную задачу по транспортировке газа. С 2000 по 2015 годы мы полностью реконструировали линейную часть, основные фонды – газораспределительные, компрессорные станции. Сейчас они, по сути, новые. Это второе рождение газопровода ПарABELь – Кузбасс. Причем проходило оно сложнее, чем первое, потому что одновременно с этим продолжалась транспортировка газа.

Кто-то со стороны может сказать: ну что тут еще делать? Газ идет, всё работает. Глобальных строек нет, всё размеренно, спокойно. И я когда-то так рассуждал. Но наступила другая эпоха, которая ознаменована новыми требованиями по поддержанию высокого уровня эксплуатации. Когда осваивались инвестиции на обновление основных фондов, мы увидели всю красоту новых производственных объектов. А чтобы красоту поддерживать, нужна не менее упорная, напряженная работа. Что сейчас и происходит.

Для меня это такой этап, когда нельзя делать ошибок. Всё должно быть сделано правильно, вовремя, на должном уровне. К примеру, требования безопасности сейчас очень высокие. Если раньше выполнение любой простой задачи начиналось с распоряжения начальника службы, то сейчас этому предшествует большая подготовительная работа: продумываются все варианты, учитываются риски, всё фиксирует-

ся в документах, согласовывается. Только тогда проводятся работы.

Это требует профессионализма и от руководителей, и от исполнителей, потому что нет ничего второстепенного, на что можно не обращать внимания или сказать «мы это сделаем потом». Высокие требования налагают и высокую ответственность. Мы остаемся таким же предприятием по транспорту газа, как и 40 лет назад. Но организация производства, несмотря на всю автоматизацию, требует сегодня гораздо больших усилий – может, не физических, но умственных, психологических.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

– Ключевым событием последних лет для нас стала реорганизация. Теперь в Александровском находятся два филиала компании. Наши коллеги, с которыми мы работали с 2010 года вместе, сотрудники Александровского УАВР, перешли в УАВР. Для нас это был этап перестройки. Когда у вас большой филиал – есть возможность выполнять даже и несвойственные ЛПУ задачи, но всё держать под контролем. Теперь приходится менять походы.

Вторая важная задача последнего времени – это большое обновление коллектива. Так случилось, что Вертиковский промплощадка стала лидером по поставке специалистов на «Силу Сибири»: туда ушли два наших руководителя линейно-эксплуатационной службы, главный инженер, представители рабочих специальностей. Нам пришлось в сжатые сроки набирать и обучать новичков, подтягивать их профессиональные компетенции до того уровня, который имеет наше предприятие.

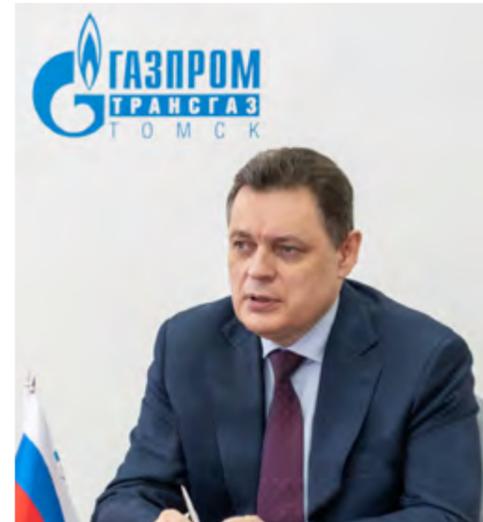
Людей надо многому научить. Попадая к нам, даже имея за плечами опыт, они сталкиваются с высокими требованиями, многозадачностью, ответственностью. Поэтому одно из основных направлений в работе в этом году – адаптация новых кадров. Большая нагрузка ложится на тех ветеранов филиала, которые остались на местах. Они выполняют роль наставников, определяют критерии, по которым должна быть выстроена работа службы на участках. Это требует постоянного внимания, потому что требования не снижаются, невзирая ни на какие обстоятельства. Задачи есть задачи, они должны быть выполнены.

Еще одно направление в работе связано с совершенствованием диагностической техники: необходимые для устранения дефекты обнаруживаются на тех участках, которые, как мы считали, еще долго могут проработать без ремонта. С одной стороны, в этом есть и плюсы, потому что выявление дефектов происходит на ранней стадии. Но в любом случае нужно оперативно проводить ремонты.

Экономическая составляющая переплетается с производственными вопросами. Любой процесс прочно увязан с финансированием, а оно, в свою очередь, с планированием на годы вперед. К примеру, обслуживание оборудования, которое ведется сегодня, запланировано два-три года назад. И здесь в чём сложность? Если ты сейчас допустил ошибку, то увидишь ее через два года.

И ПРАЗДНИКИ, И БУДНИ

– Север Томской области – это красота природы, рыбалка и охота, непередаваемая атмосфера! Мы осознаем, насколько важно при такой напряженной работе проводить мероприятия, которые бы позволяли коллективу общаться за пределами рабочего места, чтобы появились общие интере-



сы и лучше понимать друг друга. И это тоже мы считаем важным.

В сфере деятельности Александровского филиала есть и город – Нижневартовск, и райцентр – Александровское, и село – Вертикос. Везде разные отношения – и производственные, и человеческие. Если говорить об уровне социальной активности, то в лидерах Вертикос. Жители села постоянно что-то придумывают, создают себе праздник. В этом плане Вертиковский промплощадка – образцовая. Ее коллектив и руководство смогли сделать так, что в селе вот уже второй раз проводились межрайонные соревнования, так называемые «Зимние игры». Они включают в себя командно-игровые виды спорта, бильярд и другие. Имеющийся там жилой комплекс газовиков позволяет проводить все эти мероприятия.

В Нижневартовске всё по-другому. В городах люди встречаются практически только на работе. Но у нас там есть волейбольная команда, которая, надеюсь, успешно выступит на предстоящей спартакиаде ООО «Газпром трансгаз Томск».

Село Александровское остается центром нашей общественной жизни. В прошлом году мы в четвертый раз провели свою спартакиаду, в которой участвовали и вертиковцы, и нижневартовцы, и александровцы. Соревнования, как правило, проходят с большим душевным подъемом, люди общаются в неформальной обстановке и впитывают эмоции. Такая форма сближения сотрудников различных промплощадок позволяет нам чувствовать себя единым коллективом и быть им.

Мы ищем идеи новых мероприятий и понимаем, что такое общение позволяет нам чувствовать всю полноту жизни и самым лучшим образом сказывается на работе.

ООО «Газпром трансгаз Томск» запланировало большое количество мероприятий в рамках празднования 40-летия Александровского ЛПУМГ, которое проходит под лозунгом «Надежность, проверенная временем».

В июле в филиале будет организован конкурс рисунков, в августе пройдут Спартакиада и конкурс водительского мастерства и женского обаяния «Автоледи с Александровское», интеллектуальная игра для молодых работников филиала и Александровского района, а также торжественные мероприятия для жителей села и для сотрудников Александровского ЛПУМГ, в сентябре – квест для юных газовиков, высадка «Сиреновой аллеи газовиков». И это далеко не полный список мероприятий к 40-летию форпоста «Газпром трансгаз Томск» на севере Томской области.



Филиал компании «Газпром трансгаз Томск» – одно из крупнейших предприятий села Александровского Томской области



Последние годы отмечены крупными ремонтными кампаниями на газопроводе ПарABELь – Кузбасс

СЛАЖЕННАЯ РАБОТА

Персонал Омского филиала компании отработал навыки по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на участке магистрального газопровода, входящем в зону ответственности ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Специалисты Омского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» и Ишимского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Сургут» отработывали взаимодействие и обмен информацией между структурными подразделениями, диспетчерскими службами филиалов. Также проверялись навыки должностных лиц при использовании средств ликвидации последствий ЧС, техническое состояние и работоспособность систем оповещения персонала, оперативность бригад ЛЭС и нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ). В 2019 году подобные учения на приграничном участке были проведены в зоне ответственности Омского ЛПУМГ, теперь настала очередь омичей показать сноровку соседям.

— Такие ежегодные мероприятия для нас крайне важны и актуальны. Проверки способствуют повышению уровня мобилизованности и стрессоустойчивости персонала, совершенствованию навыков действий в нестандартных ситуациях, — подчеркнул директор Омского филиала «Газпром трансгаз Томск» Валерий Шахов.

План учений предполагал выдвижение сил и средств подразделений к месту условной аварии в зоне ответственности Ишимского ЛПУМГ. Для устранения последствий «разрушения тройника газопровода-отвода на ГРС «Маснянская» линейной части МГ СРТО – Омск» были привлечены аварийная бригада линейно-эксплуатационной службы Омского ЛПУМГ, сотрудники производственно-диспетчерской службы «Газпром трансгаз Томск», а также НАСФ.

Условия такие: на месте аварии был отмечен шумовой эффект выхода газа, столб пламени, а в системе телеметрии зафиксировано резкое падение давления и увеличение расхода на выходе газоизмерительной станции «Абатская».

Сотрудники Омского ЛПУМГ были приведены в состояние боевой готовности спустя считанные минуты после получения сообщения.

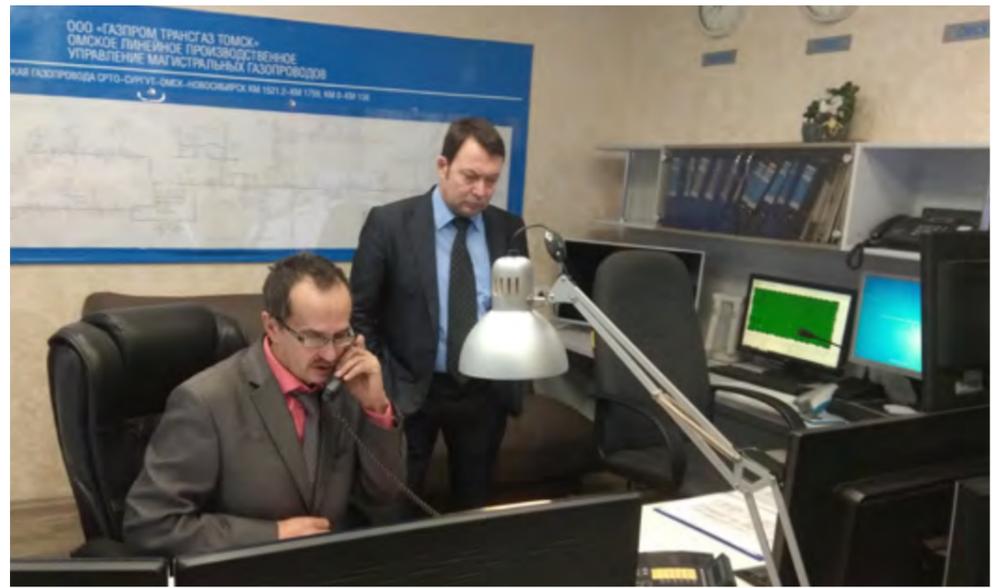
— В кратчайшие сроки мы разработали эффективный план мероприятий. С одной стороны, он опирается на регламент действий в подобных ситуациях, а с другой —

учитывает индивидуальный анализ специалистов компании, — рассказывает инженер по ГО и ЧС Омского ЛПУМГ Евгений Польшгалов.

В числе первых действий омичей — организация взаимодействия со сменным инженером КС-13 «Карасульская», обмен информацией о сложившейся ситуации. Затем отправлена мобильная группа для помощи Ишимскому ЛПУМГ, ее первые задачи — оцепить место аварии и не допускать в опасную зону посторонних лиц и транспорт.

За сухими формулировками стоит напряженная работа десятков людей, которая измерялась чуть ли не секундомером. Ибо цена ошибки в газотранспортной отрасли — это не только прекращение поставок сырья потребителям, но и гигантские разрушения, человеческие жертвы, которые могут возникнуть вследствие аварии.

Как отметил главный инженер Омского ЛПУМГ Николай Чебанов, проверке подлежал весь комплекс действий персонала, начиная от работы диспетчеров, отдачи команды на выдвижение бригад и заканчивая прибытием звена локализации на крановый узел 1522 п. Еман. Там сотрудники филиала проверяли закрытие линейных кранов, положение байпасных кранов, которые должны быть закрыты.



Диспетчеры координируют действия аварийной бригады линейно-эксплуатационной службы

учитывает индивидуальный анализ специалистов компании, — рассказывает инженер по ГО и ЧС Омского ЛПУМГ Евгений Польшгалов.

В числе первых действий омичей — организация взаимодействия со сменным инженером КС-13 «Карасульская», обмен информацией о сложившейся ситуации. Затем отправлена мобильная группа для помощи Ишимскому ЛПУМГ, ее первые задачи — оцепить место аварии и не допускать в опасную зону посторонних лиц и транспорт.

За сухими формулировками стоит напряженная работа десятков людей, которая измерялась чуть ли не секундомером. Ибо цена ошибки в газотранспортной отрасли — это не только прекращение поставок сырья потребителям, но и гигантские разрушения, человеческие жертвы, которые могут возникнуть вследствие аварии.

Как отметил главный инженер Омского ЛПУМГ Николай Чебанов, проверке подлежал весь комплекс действий персонала, начиная от работы диспетчеров, отдачи команды на выдвижение бригад и заканчивая прибытием звена локализации на крановый узел 1522 п. Еман. Там сотрудники филиала проверяли закрытие линейных кранов, положение байпасных кранов, которые должны быть закрыты.

В общей сложности в мероприятии приняли участие более 40 человек и десять единиц техники.

— Эта тренировка стала серьезным прологом для комплексных противоаварийных учений, которые запланированы на 2020 год и будут проводиться на базе Томского ЛПУМГ, — отметил начальник производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» Павел Огрызков.

По результатам тренировки все задействованные сотрудники получили положительную оценку. Действия ответственных лиц были тщательно разобраны, направлены рекомендации и указания для повышения эффективности работы в чрезвычайной ситуации. От согласованности сотрудников Омского и Ишимского ЛПУМГ в условиях чрезвычайной ситуации зависит оперативность устранения технологических нарушений на объектах газотранспортной системы Западной Сибири.

— Специалисты филиала, а также производственно-диспетчерской службы компании успешно справились с поставленными задачами, — сказал Павел Огрызков. — Противоаварийные тренировки — неотъемлемая часть обеспечения безопасной эксплуатации любого объекта. И они будут продолжаться и усилятся.

Андрей СМЕРНОВ



Быстрое развертывание необходимой техники и оборудования — залог успешного устранения последствий аварии

ЭКОЛОГИЯ

ЧИСТАЯ ПОБЕДА!

Подведены итоги конкурса по охране окружающей среды среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» за 2019 год. В первой группе победителем стало Алтайское линейное производственное управление магистральных газопроводов, во второй группе — Управление технологического транспорта и специальной техники.

Работа филиалов оценивалась по нескольким параметрам, среди которых выполнение требований природоохранного законодательства, коэффициент экологической безопасности, коэффициент сложности, основанный на количестве источников негативного воздействия на окружающую среду и другие.

— На протяжении многих лет в нашем филиале придается большое значение охране окружающей среды, — говорит директор Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Андрей Хмурович. — Главная цель в этой работе — формирование у сотрудников экологической культуры, ответственности, стремления сохранить природу и обеспечить выполнение всех производственных процессов с

учетом требований природоохранного законодательства РФ.

Алтайский филиал является инициатором и организатором субботников, тематических фотоконкурсов и конкурсов рисунков, проводит экологические уроки.

Главная особенность УТТиСТ ООО «Газпром трансгаз Томск» — наличие большого количества автомобильной техники, к которой предъявляются повышенные требования по воздействию на окружающую среду. Транспорт филиала соответствует самым строгим экологическим нормативам. Сотрудники принимают активное участие в различных экологических акциях, в частности, УТТиСТ стал одним из победителей первого чемпионата Томской области по спортивному сбору мусора.

И Алтайское ЛПУМГ, и УТТиСТ уже не первый раз становятся победителями конкурса по охране окружающей среды среди филиалов «Газпром трансгаз Томск».

Лариса РЫЧКОВА



Сотрудники Алтайского ЛПУМГ регулярно проводят различные экологические акции

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В БОРЬБУ С КОРОНАВИРУСОМ ДАТЬ ПАМЯТИ

Газпром передал 200 тысяч защитных костюмов для врачей Санкт-Петербурга.

Газпром передал Правительству Санкт-Петербурга 200 тысяч костюмов биологической защиты. Они приобретены компанией для врачей, ведущих борьбу с распространением новой коронавирусной инфекции.

Костюмы изготовлены в Китае, где доказали свою эффективность при контактах с носителями COVID-19, и соответствуют требованиям Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга к этому виду спецодежды.

Четыре тысячи коробок с костюмами были доставлены авиарейсом в Москву. После прохождения необходимых таможенных процедур они 3 мая были автоколонной перевезены в Санкт-Петербург для распределения по медицинским учреждениям.

Костюмы биологической защиты предназначены для около 30 больниц и госпиталей Санкт-Петербурга, среди которых Клиническая инфекционная больница им. С. П. Боткина, Александровская больница, Детская городская клиническая больница № 5 им. Н. Ф. Филатова, Госпиталь для ветеранов войн, Покровская больница и другие медицинские учреждения. Это позволит существенно снизить риск заболевания среди врачей и медицинского персонала.

Кроме того, Газпром и его компания «Экспофорум-Интернэшнл» участвуют в формировании в выставочном комплексе «Ленэкспо» временного госпиталя для больных с лег-

кой формой COVID-19. 2 мая стационар начал принимать больных. По обращению губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова для расширения площадей госпиталя в компании принято решение безвозмездно предоставить городу еще три группы павильонов «Ленэкспо» – 8 и 8А; 5 и 5А; 1, 2 и 3. В павильонах 8 и 8А уже ведутся демонтажные работы.

– Я благодарен Газпрому и лично Алексею Миллеру. Это весомый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией. Газпром не только помогает городу деньгами, но и находит, закупает необходимое оборудование и средства защиты для врачей, безвозмездно передает пло-

щади «Ленэкспо» под размещение госпиталя. Для города это большая помощь и поддержка в нужное время и в нужный час, – сказал Александр Беглов.

СПРАВКА

Члены Правления Газпрома направили личные средства в размере одного должностного оклада каждого из них на содействие борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции. Средства пожертвованы Санкт-Петербургскому государственному бюджетному учреждению здравоохранения «Клиническая инфекционная больница им. С. П. Боткина».



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ УТВЕРДИЛ ПОВЕСТКУ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.

На заседании было принято решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования. Установлена дата окончания приема бюллетеней – 26 июня 2020 года. При определении кворума собрания и подведении итогов голосования будут учитываться голоса, представленные бюллетенями и сообщениями о волеизъявлении, полученными до 18 часов мск 25 июня 2020 года. Заполненные бюллетени можно направить по почте по адресу: ПАО «Газпром», ул. Наметкина, д. 16, Москва, ГСП-7, 117997 или лично сдать по адресу: г. Москва, ул. Наметкина, д. 16. Также существует возможность заполнения электронной формы бюллетеней на сайте <https://elgol.draga.ru> в сети Интернет в период с 5 июня 2020 года до 18 часов мск 25 июня 2020 года.

Совет директоров утвердил повестку дня годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром»:

- утверждение годового отчета Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2019 года;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2019 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
- утверждение аудитора Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе совета директоров членам совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе ревизионной комиссии членам ревизионной комиссии, не являющимся государственными

служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

- о внесении изменений в Устав ПАО «Газпром»;
- о внесении изменений в Положение о Совете директоров ПАО «Газпром»;
- об утверждении Положения о ревизионной комиссии ПАО «Газпром» в новой редакции;
- избрание членов совета директоров Общества;
- избрание членов ревизионной комиссии Общества.

Совет директоров сформировал Президиум собрания акционеров в составе членов Совета директоров ПАО «Газпром» и утвердил Председателем собрания акционеров Председателя Совета директоров компании Виктора Зубкова.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить распределение прибыли ПАО «Газпром» по результатам 2019 года.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить предложение о выплате годовых дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2019 году в размере 15,24 руб. на одну акцию. Таким образом, на выплату дивидендов рекомендуется направить 360,784 млрд руб. (30% прибыли, относящейся к акционерам, за 2019 год по международным стандартам финансовой отчетности).

Совет директоров предложил собранию акционеров установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, – 16 июля 2020 года. Рекомендуемая дата завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, – 30 июля 2020 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 20 августа 2020 года.

На заседании было принято решение предварительно утвердить и внести на рассмотрение

собрания акционеров годовой отчет компании за 2019 год, а также годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «Газпром» за 2019 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством.

На заседании были одобрены предложения о размерах вознаграждений членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии ПАО «Газпром».

Совет директоров рассмотрел информацию об итогах открытого конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ПАО «Газпром» за 2019 и 2020 годы и внес кандидатуру его победителя – ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» – на утверждение Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» аудитором Общества.

Совет директоров одобрил и внес на рассмотрение собрания акционеров проекты изменений в Устав ПАО «Газпром» и Положение о Совете директоров ПАО «Газпром». Необходимость корректировки этих документов обусловлена изменениями в Федеральном законе «Об акционерных обществах».

Совет директоров также одобрил и внес на рассмотрение собрания акционеров проект положения о Ревизионной комиссии ПАО «Газпром» в новой редакции. Основное изменение в документе, инициированное Российской Федерацией в лице Росимущества, – изменение количественного состава Ревизионной комиссии компании с 9 до 5 человек.

Совет директоров утвердил Отчет о заключенных ПАО «Газпром» в 2019 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Кроме того, на заседании Совета директоров были приняты решения по другим вопросам, связанным с подготовкой и проведением годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром».

ГАЗПРОМ НАЗВАЛ НОВОЕ КРУПНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ НА ШЕЛЬФЕ ЯМАЛА «75 ЛЕТ ПОБЕДЫ»

Месторождение открыто компанией на шельфе полуострова Ямал в Карском море в пределах Скуратовской перспективной площади. Суммарные извлекаемые запасы газа месторождения составляют более 200 млрд куб. м. По классификации запасов оно относится к категории «крупные».

В 2019 году Газпром пробурил поисково-разведочную скважину № 1 в пределах ранее выявленной сейсморазведочными работами Скуратовской перспективной площади в Карском море. В результате испытания скважины был получен промышленный приток газа дебитом 746 тыс. куб. м в сутки.

По результатам строительства скважины был подготовлен оперативный подсчет запасов углеводородов. В марте 2020 года отчет представлен в Федеральное агентство по недропользованию.

В 2019 году на шельфе полуострова Ямал в Карском море Газпром открыл месторождение им. В. А. Динкова и Няремское месторождение. Компании здесь также принадлежат лицензии на право пользования недрами Ленинградского и Русановского месторождений.

НА ПОВЫШЕНИЕ

ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ШЕЛЬФ ЮЖНО-САХАЛИНСК» НАЗНАЧЕН ВАЛЕРИЙ ГУРЬЯНОВ

Валерий Гурьянов родился в 1974 году. Окончил Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С.П. Королева по специальности «обработка металлов давлением», а также Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Имеет степень MBA.

В структуре Газпрома работает более 20 лет.

В 1997–2013 годах прошел путь от машиниста технологических компрессоров до начальника производственного отдела по добыче и подготовке к транспортировке газа, газового конденсата и нефти ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

В 2014–2015 годах – первый заместитель генерального директора – главный инженер ООО «НГК «ИТЕРА»».

В 2015–2020 годах – заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск».

СПРАВКА

ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» – 100-процентное дочернее предприятие ПАО «Газпром». Компания ведет работу по освоению месторождений на шельфе о. Сахалин в рамках проекта «Сахалин-3».

Управление информации ПАО «Газпром»

ИРИНА АСТАПЕНКО: МЫ ДОЛЖНЫ ПОМОЧЬ ВРАЧАМ ПОБЕДИТЬ КОРОНАВИРУС

Уже больше двух месяцев ООО «Газпром трансгаз Томск» работает в условиях ограничений, связанных с мерами по предупреждению распространения коронавирусной инфекции. Создан оперативный штаб, который возглавляет генеральный директор компании Владислав Бородин. В заседаниях принимают участие главный инженер – первый заместитель генерального директора Александр Лун-Фу, заместители генерального директора Лариса Истигечева, Константин Кравченко, Дмитрий Трофимов, а также сотрудники специального отдела, медицинской службы и кураторы различных направлений, предусмотренных принятым предприятием планом мероприятий. Самая большая нагрузка ложится на медицинскую службу компании и медработников филиалов. Они трудятся в усиленном режиме, сотрудники перенесли отпуска, их можно встретить на рабочем месте и вечером, и в выходные.

Начальник медицинской службы ООО «Газпром трансгаз Томск» Ирина Астапенко рассказывает о том, кто принимает непосредственное участие в борьбе с распространением коронавирусной инфекции и о мерах предосторожности, которые необходимо соблюдать именно сейчас.

ГЛАВНОЕ – САМОДИСЦИПЛИНА

– Когда «Газпром трансгаз Томск» начал принимать меры по противодействию распространению COVID-19?

– Как только в России возникла угроза пандемии нового вируса, были зарегистрированы первые случаи заражения, в компании был сформирован оперативный штаб, разработан план мероприятий, к исполнению которого мы и приступили. Это было в середине марта. С тех пор эпидемиологическая обстановка значительно ухудшилась, поэтому сейчас очень важно соблюдать все меры предосторожности.

– Вы можете выделить ключевые мероприятия, прописанные в этом плане?

– Он состоял из нескольких блоков, касающихся создания оперативных штабов, медицинской и хозяйственной деятельности, работы с персоналом, корпоративной защиты, транспорта, оснащения и поставок. Я не могу выбрать какие-либо неважные аспекты. Невыполнение любого из мероприятий плана способно повлиять на ситуацию. Его эффективность мы сможем оценить только после окончания пандемии. Но уже сейчас, взаимодействуя со всеми отделами и служ-



бами компании, могу сказать, что мы делаем всё от нас зависящее.

Всё, что требуется от работников, – это самодисциплина, строгое соблюдение действующих правил для безопасности себя, своей семьи и коллег.

– Как часто проходят заседания оперативного штаба?

– Не реже одного раза в неделю, а также при возникновении нештатной ситуации или появлении новой информации, которую требуется обсудить и принять решение. В некоторых штабах также принимают участие директора филиалов.

Более того, налажено взаимодействие с руководством Томской области, заместителем губернатора Томской области по социальной политике Иваном Деевым, входящим в оперативный штаб региона.

Медицинская служба контролирует распространение заболевания, направляет ежедневные сводки в различные Департаменты ПАО «Газпром» по каждому случаю.

– Обсуждаете ли вы сложившуюся ситуацию с коллегами из других дочерних обществ ПАО «Газпром»?

– Мы все работаем в системе ПАО «Газпром»: подходы и принципы у всех идентичные, планы примерно одинаковые, отличия возможны только из-за организационных особенностей каждой компании – структуры и численности персонала, географии и вида производственной деятельности.

С коллегами из других дочерних обществ мы взаимодействуем в рамках штабов ПАО «Газпром», а также обсуждаем актуальные вопросы.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РАБОТАЕТ

– На ваш взгляд, сотрудники компании серьезно отнеслись к ситуации, осознали всю реальность угрозы?

– Специфика предприятия, характер нашей трудовой деятельности вырабатывают дисциплинированность, и в целом сотрудники «Газпром трансгаз Томск» соблюдают меры предосторожности. Но есть конкретные случаи, когда работники пренебрегают правилами безопасности, что приводит к дополнительным рискам.

Когда пандемия только началась, границы государства не были закрыты, но уже стало понятно, что ситуация будет только усугубляться, я лично предупреждала о возможных последствиях каждого работника, планировавшего выезд за рубеж. Прислушались не все. В результате у некоторых из них начались проблемы с возвращением в Россию.

Приходилось уведомлять МИД, заполнять все необходимые формы в представительствах. До сих пор есть работники, которые не могут вернуться назад.

Многим из нас кажется, что болезнь где-то в стороне или эпидемия уже заканчивается, но это не так. 42 сотрудника «Газпром трансгаз Томск» непосредственно контактировали с заболевшими людьми и вынуждены были находиться на карантине, а у 306 работников контактными оказались люди из близкого окружения (по данным на 29 мая – прим. ред.). Эта статистика продолжает расти.

– С самого начала пандемии работает «горячая линия» медицинской службы компании: любой сотрудник может позвонить по номеру +7-958-450-39-61 и задать интересующие его вопросы о коронавирусной инфекции. Как часто звонят, о чем спрашивают?

– В первое время звонки раздавались регулярно, а спектр вопросов был очень широк. Много спрашивали про то, как вирус передается, какие симптомы у заболевшего. Сейчас звонков стало меньше, ведь информированность о COVID-19 у всех максимальная. Но «горячая линия» продолжает свою работу, обращения стали редкими, но более конкретными.

– Представим гипотетическую ситуацию, что человек позвонил и сказал: «я контактировал с заболевшим». Какие действия будут предприняты в первую очередь?

– Это не гипотетическая, а реальная ситуация, такие случаи происходят. Обратившийся человек поступает абсолютно верно. Сначала выясняем, как он себя чувствует. Если симптомы отсутствуют, напоминаем о необходимости соблюдения двухнедельной самоизоляции с контролем температуры как минимум два раза в день и сопровождаем работника все эти две недели. Если симптомы есть, тогда обращаемся в медицинское учреждение для диагностики и при необходимости дальнейшего лечения. Параллельно выявляем всех, кто контактировал с обратившимся работником.

Мы сотрудничаем со специализированными медицинскими учреждениями на всей территории деятельности предприятия.

МЕДИЦИНА ОДНА НЕ СПРАВИТСЯ

– Медицинская служба компании в период пандемии работает в усиленном режиме?

– Мобилизованы все возможные силы. Мы ведем круглосуточный мониторинг ситуации, отрабатываем все обращения работников, выявляем сотрудников, которых необходимо изолировать даже по причине контактов второго, третьего уровня. Хочется выразить благодарность медицинским работникам филиалов, которые готовы трудиться в круглосуточном режиме, чтобы сохранить здоровье и жизнь коллег.

При этом плановая работа по всем остальным направлениям как велась, так и ведется. Рано или поздно эпидемия закончится, и предприятие продолжит функционировать в прежнем режиме.

– Приходилось ли привлекать дополнительные силы – медицинских работников со стороны, обучение, консультации?

– Вы затронули два разных направления. Во-первых, филиалы компании расположены в 14 регионах Сибири и Дальнего Востока. Есть удаленные участки газопровода, где ведется работа вахтовым методом. Там невозможно обеспечить постоянный контроль

силами медицинских работников филиалов. После детального анализа мы направили в командировки сотрудников службы, а также привлекли сторонних специалистов по договорам гражданско-правового характера. Теперь медицинское сопровождение обеспечено на всех объектах Общества.

Во-вторых, что касается консультирования, медицинская служба в постоянном режиме взаимодействует с профильными специалистами, которые занимаются в настоящее время лечением коронавирусной инфекции.

– Пожарные и спасатели проводят тренировки, учения, но вряд ли медицинские работники так же готовятся к эпидемии...

– Для нас это совершенно новый опыт, как и для большинства стран. Последняя масштабная вспышка инфекционного заболевания – холеры – была в нашей стране около 50 лет назад и носила региональный характер.

Работники системы здравоохранения привыкли к тому, что все инфекции известны, вакцины разработаны. И в последнее время локальные вспышки кори, коклюша, дифтерии возникали из-за современных тенденций, связанных с тем, что многие люди отказываются от вакцинации для себя и своих детей. Но когда метод борьбы известен, то и справиться с распространением вируса легче. В данной ситуации основная проблема в том, что лекарства или вакцины пока нет. Поэтому остановить распространение инфекции возможно только на уровне ответственности каждого человека – медицина одна не справится.

Как говорят доктора, при борьбе с болезнью есть сама болезнь, врач и пациент. И очень многое зависит от того, на чью сторону встанет пациент.

РАССЛАБЛЯТЬСЯ РАНО

– Какое оборудование было необходимо закупить предприятию для профилактики распространения COVID-19?

– Приобретены бесконтактные термометры, бактерицидные лампы, тепловизоры, средства индивидуальной защиты, антисептики – все, что необходимо для профилактических мероприятий. После окончания пандемии оборудование в любом случае не будет просто лежать на складе, оно будет использоваться в сезонные периоды ухудшения эпидемиологической обстановки, связанные с ОРВИ, гриппом. А также при организации медицинского обеспечения различных массовых мероприятий.

– С момента введения большого блока профилактических мер по противодействию распространению COVID-19 прошло уже больше двух месяцев, какие рекомендации вы можете дать сотрудникам компании сейчас?

– Я призываю не расслабляться. Мы ориентируемся на ежедневные сводки роста заболеваемости, решения властей, региональных штабов. Каждый день в России регистрируется несколько тысяч новых случаев заражения коронавирусной инфекцией. Сложно строить прогнозы, но пандемия еще не закончилась, а руководство государства предупреждает нас о возможности второй волны. Рекомендации остаются прежними – использование защитных масок в общественных местах, минимизация контактов, соблюдение правил личной гигиены. Все эти меры необходимы.

Тимур СУХОВЕЙКО



Измерение температуры – обязательная процедура на входе в любое здание «Газпром трансгаз Томск» во всех регионах деятельности компании

#МЫВМЕСТЕ – КРЕДО ГАЗОВИКОВ

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ОКАЗАЛ ПОДДЕРЖКУ МЕДИЦИНСКИМ УЧРЕЖДЕНИЯМ В РЕГИОНАХ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Режим самоизоляции и пандемия COVID-19 заставили российскую медицину приспосабливаться к необычным условиям работы, трудиться с утроенной энергией, чтобы подготовиться к худшим вариантам развития событий. «Скорой помощи» пришлось мобилизовать прежде всего человеческие ресурсы. Больницы же необходимо дооснастить специальной аппаратурой. Это сложно, а порой и вовсе невозможно сделать в сжатые сроки.

НЕ МОГЛИ ОСТАТЬСЯ В СТОРОНЕ

На помощь пришли газовики. «Газпром трансгаз Томск» предложил существенную материальную помощь медицинским учреждениям в регионах своей деятельности. Конечно, с помощью закупки оборудования всех проблем медицины не решить, но, во-первых, такая поддержка может спасти чьи-то жизни прямо сейчас, во-вторых, специальная аппаратура и приборы будут использоваться и в дальнейшем.

Недаром во время эпидемии приобрел такую популярность хэштег #МыВместе – каждый старается помочь врачам бороться с распространением коронавирусной инфекции в меру своих сил и возможностей. «Газпром трансгаз Томск» постарался максимально оперативно перечислить медицинским учреждениям средства на закупку оборудования и средств защиты для врачей. В список вошли томские горбольница № 3 и медсанчасть № 2, горбольница № 5 Барнаула, горбольница № 2 Хабаровска, Кемеровская ОКБ, Александровская, Олекминская, Сковородинская, Свободненская и Нерюнгринская ЦРБ, Новокузнецкая городская клиническая инфекционная больница № 8, Омская инфекционная больница № 1, Юргинская городская больница, Якутский и Камчатский центры по профилактике и борьбе со СПИДом и другие медицинские учреждения Сибири и Дальнего Востока.

В мае они получили адресные средства на приобретение необходимого именно в данный момент оборудования и средств защиты.

3,5 млн рублей направлены на дооснащение реанимационного отделения и палаты интенсивной терапии томской городской больницы № 3, в которой проходят лечение больные с COVID-19. На эти деньги приобретены современные мониторы слежения за основными показателями жизнедеятельности больных, а также аппараты для дозированной подачи лекарств.

Также компания направила 1 миллион рублей региональному респираторному госпиталю, возвращенному на базе медсанчасти № 2 Томска, для

приобретения функциональных кроватей, мониторов и анализаторов крови.

Каждому из 18 медицинских учреждений Республики Саха (Якутия), Алтайского, Камчатского и Хабаровского краев, Томской, Кемеровской, Омской, Новосибирской, Амурской областей выделено от 200 до 600 тысяч рублей. Данная помощь позволила приобрести необходимое медицинское оборудование для инфекционных отделений, а также средства индивидуальной защиты для врачей: противоэпидемические комбинезоны, костюмы, халаты, респираторы и другое.

Актуальность заявок о помощи из различных регионов оценивала медицинская служба компании.

– Мы понимаем, что на больничной койке может оказаться кто угодно – в том числе работник компании или его родственник. Никто в мире не был готов к такому развитию событий, к масштабам распространения инфекции. Поэтому мы не могли остаться в стороне, – говорит начальник медицинской службы ООО «Газпром трансгаз Томск» Ирина Астапенко.

АДРЕСНАЯ ПОДДЕРЖКА

Сковородинская ЦРБ Амурской области на выделенные благотворительные средства газовиков приобрела аккумулятор для источника бесперебойного питания компьютерного томографа.

– Томограф не работает у нас с августа 2018 года. Вышел из строя источник бесперебойного питания – аккумуляторные батареи в количестве 40 штук – и аппарат замер, – сетует главный врач ЦРБ Ольга Павлова. – Но в настоящее время в связи с распространением коронавирусной инфекции томограф необходим. В том числе для диагностирования. Точность установления вирусной пневмонии этим методом составляет 97-98%. Поддержка газовиков вносит неоценимый вклад в нашу районную медицину.

В Камчатском крае средства «Газпром трансгаз Томск» были направлены на приобретение диагностических систем «Изотерм SARS-CoV-2 РНК-скрин». Это первый отечественный экспресс-тест, который позволяет, используя стандартное оборудование, с точностью более 94% определить наличие коронавируса в течение 40 минут. В Камчатском крае сегодня проводится около 1000 тестов на COVID-19 в сутки.

– Благодарю компанию «Газпром трансгаз Томск» за оказанную помощь, – говорит главный врач Камчатского краевого центра по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями Ирина Давудова. – Для края такие

экспресс-тесты необходимы, их использование позволит в несколько раз повысить производительность лабораторий и увеличить вероятность выявления вирусной инфекции благодаря высокой чувствительности.

Омская инфекционная клиническая больница № 1 на деньги, выделенные ООО «Газпром трансгаз Томск», закупила средства индивидуальной защиты и необходимые расходные материалы.

– Это своевременная и важная помощь, – говорит и.о. главного врача инфекционной клинической больницы № 1 им. Д.М. Далматова Инна Толох. – Спасибо компании «Газпром трансгаз

Томск». Сегодня очень важно сохранить здоровье людей и защитить медицинский персонал, который борется с вирусом.

– Мы делаем все возможное для предотвращения распространения коронавируса на предприятии, следим за состоянием здоровья своих сотрудников. Но основная нагрузка в борьбе с пандемией ложится на специализированные медицинские учреждения. В это непростое время они нуждаются в нашей общей поддержке, – считает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин.



Медицинские учреждения принимают на себя основной удар в борьбе с коронавирусной инфекцией



Современные мониторы слежения за основными показателями жизнедеятельности больных, приобретенные для третьей горбольницы Томска на средства «Газпром трансгаз Томск»

АНДРЕЙ КОШЕЛЬ: ЭТО БЕСПРЕЦЕДЕНТНАЯ ПОДДЕРЖКА

КОММЕНТАРИЙ ГЛАВНОГО ВРАЧА ОГАУЗ «ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 3 ИМ. Б.И. АЛЬПЕРОВИЧА»



– За всю историю третьей городской больницы это, наверное, самая масштабная помощь от сторонней организации. И очень своевременная. «Газпром трансгаз Томск» чутко отнесся к проблеме и помог нам максимально оперативно оснастить отделение реанимации. Газовики сами вышли на нас с инициативой и в итоге выделили средства сверх того объема, который мы запрашивали!

Я хочу выразить благодарность генеральному директору компании Владиславу Ивановичу Бородину, который лично звонил и уточнял – устраивает ли нас приобретенное оборудование, чем еще можно помочь. Думаю, к моим словам присоединятся не только десятки медиков, которые чувствуют заботу в это непростое время, но и тысячи томичей.

Благодаря газовикам в реанимационный блок больницы поступила техника, которая упрощает работу медицинского персонала. Конечно, все отделения больницы должны оснащаться современным оборудованием, но в данный момент в обновлении больше всего нуждалась именно реанимация.

Там люди круглосуточно нуждаются в помощи, и речь идет о самом важном – о жизни.

Мы приобрели семь комплексов мониторинга за состоянием пациентов. Они отслеживают основные параметры жизнедеятельности – пульс, давление, насыщение крови кислородом, ЭКГ. Получая показания, можно делать выводы о стабильности состояния больного.

В реанимационном отделении больницы используются непрерывно десять комплексов мониторинга. Но нужно учитывать, что приборы работают годами. И всякая техника имеет свойство ломаться. Кроме того, данные комплексы востребованы в операционных, других отделениях нашего учреждения.

Часть средств направлена на покупку шприцевых насосов – инфузоматов. Они позволяют производить дозированную подачу растворов, лекарств. Если нужно за час ввести строгую норму препарата в 28 миллилитров, то шприцевой насос пунктуально это осуществит. В реанимационном отделении подобная щепетильность

не просто желательна, а принципиальна! Отрегулировать капельницу на такие четкие параметры невозможно.

Значение инфузоматов нельзя переоценить. Он представляет собой полноценную портативную насосную станцию. С помощью многофункциональной конструкции получается организовать транспорт питательных веществ и сопутствующих лекарственных препаратов в организм пациента.

Думаю, не будет преувеличением сказать, что благодаря «Газпром трансгаз Томск» будут спасены десятки жизней. Любая реанимация предполагает спасение жизней. При наличии самого современного оборудования шанс возрастает. Даже если речь идет о шприцевых насосах.

Мы с благодарностью принимаем любую помощь в это непростое время. Надеюсь, поступок компании «Газпром трансгаз Томск» станет примером для других организаций.

Материалы полосы подготовил Андрей СМЕРНОВ

НАСТРОЕНИЕ – В ПОДАРОК

1 <<<

Со всеми ветеранами – работниками предприятия связь поддерживается в течение всего года: коллектив «Газпром трансгаз Томск» регулярно поздравляет их с праздниками, обеспечивает материальной и медицинской помощью, дарит подарки.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

В регионах деятельности «Газпром трансгаз Томск» состоялось несколько десятков праздничных акций для участников войны.

Стилизованные под 1940-е годы «фронтовые бригады» исполнили песни Победы. Газовики приезжали на ретроавтомобилях и старались приложить максимальные усилия, чтобы у воинов-победителей в этот день было хорошее настроение. Антураж создавал атмосферу праздника жителям каждого двора, который посетили газовики. Ветераны принимали поздравления из окон и балконов своих домов, а иногда выходили на встречу артистам.

– К сожалению, сегодня невозможно выйти на парад и поздравить друг друга с важным событием. Но мы сделали всё, чтобы ветераны чувствовали внимание к себе в этот особенный день, – подчеркнул директор Приморского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» Андрей Драчёв.

На Сахалине режим самоизоляции не мешал работникам местного филиала провести ежегодную патриотическую акцию «Газовики – ветеранам!» Сотрудники промышленной площадки «Ноглики» на собранные средства вахтовиков закупили и передали продуктовые корзины участникам Великой Отечественной войны поселка Ноглики.

Не остались без внимания ветераны и труженики тыла подшефного Южно-Сахалинского дома престарелых и инвалидов. И хотя учреждение находится на карантине,

газовики через сотрудников передали цветы и аптечные сертификаты на лекарственные препараты и изделия медицинского назначения.

Работники Александровского ЛПУМГ поздравили ветерана Великой Отечественной войны – пенсионера предприятия Петра Екименко. Пётр Парфилович проживает в городе Нижневартовске. Начальник Нижневартовской промплощадки Николай Любин, а также техник-делопроизводитель Любовь Шевченко, фельдшер Ксения Лубягина и водитель Александр Вагнер вручили Петру Екименко подарки и спели для него вместе с волонтерами песни военных лет.

Работники Парабельской промплощадки Томского ЛПУМГ поздравили 9 Мая Якова Фролова.

– Он растерялся, увидев нас в медицинских масках и перчатках, сначала не узнал, – рассказывает председатель цехового комитета Парабельской ПП Лариса Ишкова. – Но потом в наш адрес прозвучало много теплых слов, ведь мы регулярно навещаем Якова Яковлевича. Он показал нам свои боевые награды, маленький транзистор и награжденные часы.

Участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла поздравили также представители других филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Спасибо огромное газовикам, – сказала заместитель главы Магдагачинского района Амурской области Светлана Метальникова. – Период изоляции – для всех непростое время, и очень приятно, что компания «Газпром трансгаз Томск» не забыла наших ветеранов. Они остались довольны, ведь такое внимание очень дорогого стоит.

ДАТЬ УВАЖЕНИЯ ГЕРОЯМ

Для многих сотрудников «Газпром трансгаз Томск» День Победы начался с возложения цветов к мемориальным комплексам



Сотрудники компании поздравляли ветеранов, соблюдая все меры предосторожности

памяти участников Великой Отечественной войны.

Генеральный директор компании Владислав Бородин возложил цветы к Вечному огню у монумента боевой и трудовой славы в Лагерном саду Томска.

Директор Юргинского ЛПУМГ Олег Яганов и председатель профсоюзного объединения филиала Валерий Хомяков возложили корзину цветов к мемориальному комплексу памяти юргинцев, погибших за Родину в 1941-1945 годах.

– Мы празднуем День Победы в необычном формате, – сказал Олег Яганов. – Конечно, всем хотелось бы пройти по улицам города с портретами наших дедов. Но в этот майский день мы отдаем дань глубокого уважения героизму и самоотверженности нашего народа по-другому. Великая Победа остается для нас жизнеутверждаю-

щим праздником, символом мужества, величия и силы духа нашего народа. Желаю всем участникам и свидетелям того времени долгих лет жизни и крепкого здоровья!

К мемориалу памяти «Ника» в городском парке Нерюнгри возложили цветы сотрудники Нерюнгринского ЛПУМГ и УАВР-2.

Директор Сахалинского ЛПУМГ Сергей Шешуков, его заместители Сергей Бурдинский, Александр Погребняк, Виталий Иванов и Евгений Костюнин, а также председатель Совета молодежи филиала Вадим Осинцев вместе с руководителем регионального отделения штаба патриотической акции «Бессмертный полк» Андреем Фугенфировым возложили цветы к Вечному огню на площади Славы города Южно-Сахалинска.

Подготовил Тимур СУХОВЕЙКО

В РОССИИ ВЫРАСТУТ «САДЫ ПАМЯТИ»

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ АКЦИИ

Великая Отечественная война не обошла стороной ни одну семью на территории бывшего СССР. Погибли 27 миллионов человек. В год 75-летия Победы волонтеры выступили с инициативой – создать каждому из погибших в годы Великой Отечественной войны живой памятник, посадив 27 миллионов деревьев по всей стране. Призыв нашел небывалый отклик среди жителей страны, в том числе среди сотрудников «Газпром трансгаз Томск». Место для своего «Сада памяти» нашлось в каждом филиале компании – от Омска до Уссурийска.

– Я считаю, что это не просто акция, а начало новой традиции, призванной сохранить подвиг наших предков в веках, – говорит начальник транспортного цеха Амурского ЛПУМГ Илья Бывшев. – Это место, где можно будет передать историю своей семье детям и внукам.

Семья Бывшевых посадила дерево на территории Селихинского сельского поселения. Выбрали ель, так как она вечнозеленая и этим символизирует вечную память о героях Великой Отечественной войны.

«Сад памяти» стал одним из самых популярных форматов празднования 75-летия Победы в западносибирских филиалах компании. Сотрудники Володинской промплощадки Томского ЛПУМГ создали сад из 75 кустов сирени на территории детского сада «Колосок». Эти деревца будут отличаться осо-

бой устойчивостью к суровому сибирскому климату, так как были выращены по спецзаказу в Бакчарском опорном пункте северного садоводства.

Именно сирень выбрали и новокузнецкие газовики. Памятная аллея, в закладке которой приняли участие как работники местного филиала «Газпром трансгаз Томск», так и волонтеры, появилась в Заводском районе города.

– Каждое дерево – символ памяти и благодарности землякам, вставшим на защиту Родины и не вернувшимся с фронтов войны, – подчеркнул директор Новокузнецкого ЛПУМГ Алим Гданов. – Не сомневаюсь, что вместе мы посадим миллионы деревьев в память о каждом из погибших в годы Великой Отечественной войны.

Победные сирени зацветут активно и под Томском: сотрудники создают мини-сады на своих дачах и огородах. В частности, семья юриста УМТС и К Натальи Кыльсовой посадила на приусадебном участке три дерева в честь двух прадедушек и прабабушки.

– Мы делаем посадки, думая каждый о своем, но в конечном итоге получится сад, посвященный нашим родственникам, погибшим на войне, – считают участники акции.

Чтобы увековечить вклад земляков в Великую Победу, саженцы высадили также работники Сквородинского, Юргинского, Новокузнецкого, Приморского ЛПУМГ и других



Высадка саженцев в Амурском ЛПУМГ

подразделений компании. Акция продолжалась все майские праздники. Она в очередной раз показала, что 9 Мая – это святой праздник для всех 14 регионов, где ведет свою производственную деятельность ООО «Газпром трансгаз Томск».

Андрей СМЕРНОВ

ВСПОМНИМ ИХ ПОИМЕННО

Подведены итоги проекта «Наша Победа. Моя история». Работники компании прислали для корпоративного проекта более 70 историй о своих родственниках, прошедших горнило Великой Отечественной войны.

– Мы благодарны всем, кто поделился историей о родных и близких – ветеранах или работниках тыла, погибших во время войны или переживших ее, ушедших от нас недавно или здравствующих поныне, – подчеркнула заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск» Лариса Истигичева. – Активное участие людей в проекте показало, насколько бережно хранится в семьях газовиков то, что связано с Великой Отечественной войны, насколько дороги их сердцам судьбы фронтовиков.

Истории, проиллюстрированные фотографиями, документами, опубликованы на сайте ООО «Газпром трансгаз Томск». Каждый может ознакомиться с ними по ссылке <https://tomsk-tr.gazprom.ru/social/victory/> или наведя камеру на QR-код.



ДОЛГ ПАМЯТИ И ЧЕСТИ НА КАРАНТИН НЕ ЗАКРОЕШЬ!

Впервые за 75 лет мы встречали День Победы нашего народа в Великой Отечественной войне не на улицах и площадях городов в составе колонн и демонстраций. Но ничто не могло помешать нам отдать дань памяти тому подвигу, который совершили наши ветераны и труженики тыла в годы войны! Душевный порыв, который объединяет в этот день всех россиян, на карантин не закроешь.

Акция «Бессмертный полк» родилась совсем недавно, но в последние годы невозможно представить празднование Дня Победы без нее. Она состоялась даже в условиях самоизоляции – в онлайн-формате. И в строй «Бессмертного полка» в этом году по традиции встали семьи всех филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск», которые находятся в 14 регионах Сибири и Дальнего Востока.

В рамках акции «Бессмертный полк – онлайн» все желающие могли заранее зарегистрироваться и разместить фотографии своих ветеранов на специальном сайте, а 9 Мая состоялось виртуальное шествие «Бессмертного полка» на экранах по всему миру.

Среди миллионов россиян, зарегистрировавшихся на портале «Бессмертный полк – онлайн» – семьи начальника Парабельской промплощадки Томского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск» Дениса Лехтина и его брата Ивана, инженера газокompрессорной службы. Их дед

Алексей Карпачёв прошел всю войну. Участвовал в обороне Ленинграда, освобождении Вены и городов Германии. Награжден всеми юбилейными медалями в честь Победы. Вернувшись из рядов Красной армии, воспитал троих детей, имел шесть внуков и трех правнуков.

В Нерюнгри акция транслировалась на большом экране городского торгового центра «Планета». Посетители, в том числе работники Нерюнгринского ЛПУМГ со своими семьями, могли увидеть портреты земляков, воевавших на фронтах Великой Отечественной, и их родственников.

В Барабинске фото ветеранов транслировались в День Победы на центральном экране.

Коллектив Сахалинского ЛПУМГ принял участие в подготовке и демонстрации бегущей строки «Бессмертный полк» на областном телевидении. Среди 5000 сахалинских героев, чьи имена, фамилии, звания, фотографии транслировались в течение 9 Мая, более 200 – родственники сотрудников местного филиала «Газпром трансгаз Томск». Вахтовики, которым в сложное время пандемии довелось остаться на длительную трехмесячную вахту, в День Победы вышли на территорию промышленной площадки с фотографиями воевавших родственников, почтив их память минутой молчания. Многие сотрудники сделали в День Победы дома семейную фото-



Инженер компрессорной станции «Парабель» Иван Лехтин с дочерью, племянницами и портретом деда Алексея Карпачёва – участника обороны Ленинграда, кавалера орденов Октябрьской революции и Отечественной войны

графию с плакатом родственника, воевавшего в годы Великой Отечественной войны.

В семье оператора ГРС Омского ЛПУМГ Алексея Валенцева сразу пять человек были непосредственными участниками войны. Один из них, Михаил Тихонов, в октябре 1941-го участвовал в боях на Бородинском поле под Можайском в 32-й стрелковой дивизии, переброшенной с Дальнего Востока. Именно эти дивизии в буквальном смысле спасли Москву от неминуемого захвата танковыми соединениями вермахта. Дивизия, в которой сражался Михаил Тихонов, сдерживала наступление немцев в течение пяти суток, что стало огромным вкладом в задержку наступления фашистов на этом направлении и позволило командованию Западного фронта во главе с Георгием Жуковым не только сдержать удар, но и к, полной неожиданности врага, контратаковать. Как вспоминал Михаил Дмитриевич, «каждый сражался до тех пор, пока руки держали оружие и билось сердце». За мужество и доблесть, проявленные в этих и последующих сражениях, тысячи воинов были награждены правительственными наградами, а самой дивизии присвоено звание гвардейской.

– Все это незабываемо и священо для нас, – говорит Алексей Валенцев, оператор ГРС Омского филиала. – И мы в этом году приняли участие во всех мероприятиях, приуроченных к празднованию 75-летия Великой Победы.

«Бессмертный полк» – не просто наша дань памяти дедам и прадедам, защитившим свою Родину. Немаловажно и то, что он стал семейным праздником: дети впитывают и осознают понятие Отечество, война, семья, долг, честь, героизм. Это важнейший момент в воспитании наших детей, их сопричастности с историей своей семьи и всей России. И коллектив «Газпром трансгаз Томск» в этом году искренне выразил неравнодушное отношение к этой теме через историю своей семьи в контексте истории Родины.

Общественное молодежное объединение ООО «Газпром трансгаз Томск» подготовило к 9 Мая видеоролик, посвященный акции «Бессмертный полк – онлайн». Буквально за несколько дней представителям Советов молодежи Администрации и филиалов удалось собрать около 500 фотографий работников Общества в кругу своих семей со штандартами их родственников – участников Великой Отечественной войны. Эта акция символизирует нашу поддержку всероссийскому движению «Бессмертный полк», нашу память и бесконечную благодарность всем, кто отдал свои жизни за Победу.



Чтобы посмотреть ролик, наведите камеру смартфона на QR-код.

Подготовил Николай ПИГАРЁВ



Вахтовики промплощадки «Ясное» Сахалинского ЛПУМГ

ПУТЬ К ПОБЕДЕ

Корпоративный институт организовал к 9 Мая интеллектуальную игру среди представителей всех филиалов компании.

С 7 по 9 мая молодежь профсоюзной организации Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск» организовала интеллектуальную игру «Путь к Победе», посвященную 75-летию Великой Победы. Мероприятие прошло в онлайн-формате, в нем приняли участие представители всех филиалов компании.

– Каждая команда состояла из пяти игроков, – говорит автор идеи, специалист Корпоративного института Евгений Левин. – Они не собирались в одном месте, а подключались к игре с помощью компьютера или смартфона.

Участники совершили исторический экскурс по датам и событиям Великой Отечественной войны и прошли путь воинской славы от обороны Бреста до Парада Победы.

– Для игры был сформирован пул вопросов, представляющий собой рассказ участника войны, – говорит ведущий игры, председатель профсоюзной организации Корпоративного института Сергей Пивнев. – Уникальный формат проведения корпоративных соревнований и нестандартная форма подачи материала позволили участникам проникнуться героическим подвигом нашего народа.

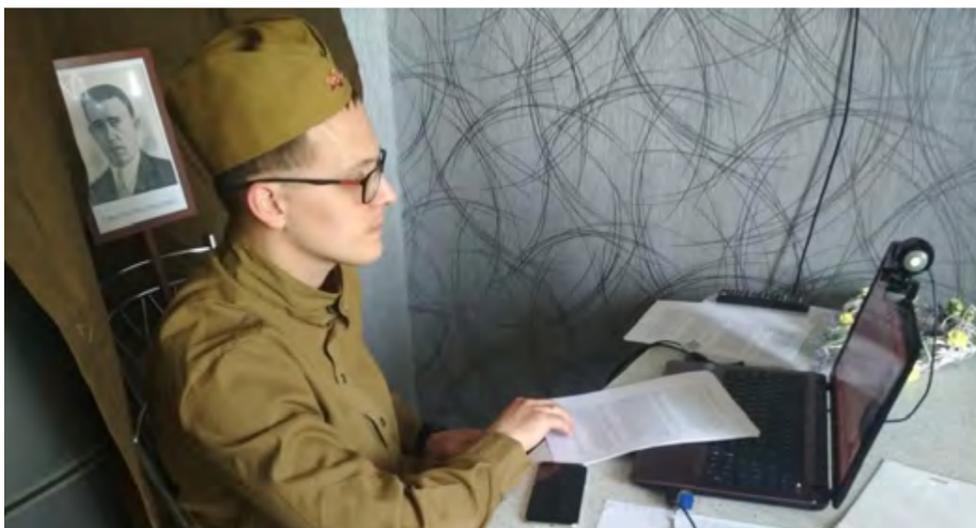
В ходе отборочного этапа команды «прожили» вместе с ветераном пять военных лет, стали «участниками» переломных событий войны и ответили на 24 вопроса о ее истории. На обсуждение каждый раз давалась одна минута. Атмосферу военного времени помогала создать соответствующая атрибутика.

В финале встретились капитаны шести сильнейших команд – представители Амурского, Новосибирского, Томского, Юргинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск»,

а также УМТС и К и УАВР. Они отвечали на вопросы на знание культурных памятников и наследия послевоенных лет.

В итоге первое место с минимальным преимуществом над ближайшими соперниками заняла Ольга Дёмина, капитан команды Томского ЛПУМГ.

– Игра получилась очень увлекательной и патриотичной, спасибо организаторам за отличное времяпрепровождение и отдельная благодарность за вопросы о Томске, – сказала Ольга Дёмина.



Некоторые участники игры надели форму военных лет, другие использовали символику Дня Победы



Онлайн-формат не мешал, а способствовал живому обсуждению



Чтобы посмотреть видеоролик об игре, наведите камеру смартфона на QR-код.

СИМВОЛ НАШЕЙ ПАМЯТИ И БЛАГОДАРНОСТИ

В этом году День Победы был отмечен невероятным количеством различных акций и флеш-мобов. Да, ни в одном городе не было парада, все были вынуждены оставаться дома. Однако люди нашли способ выразить свое отношение к 9 Мая. И это еще раз показывает, насколько этот праздник важен для нас.

Сотни сотрудников «Газпром трансгаз Томск» присоединились к акции #ОКНА_ПОБЕДЫ. Организаторы предложили при помощи кистей, красок, карандашей, фломастеров или мелков сделать на окне рисунок, отражающий участие членов семьи в Великой Отечественной войне или просто на военную тему. Среди творений газчиков встречаются настоящие шедевры.

Акция «Флаг России. 9 Мая» стала одной из самых массовых в преддверии Дня Победы. Ее цель – показать единение населения, несмотря ни на какие обстоятельства. В прошлом году море флагов страны текло по улицам российских городов, сейчас оно переместилось в дома и на участки. Конечно, газчики не могли остаться в стороне – российский триколор на свои окна, балконы, подъезды вывесили сотрудники всех филиалов «Газпром трансгаз Томск».

Завершался День Победы акцией «Фонарики Победы» и праздничным салютом. 9 Мая в 21.50 жители всех городов и сёл подошли к окнам со свечами, быговыми фонарями, фонариками телефонов и другими источниками света. И в тишине почтили память всех жертв Великой Отечественной войны. Получилось красиво и символично.

Тимур СУХОВЕЙКО



Олеся Чикарева, Камчатское ЛПУМГ



Коллективное творчество вахтовиков промплощадки «ОБТК-Лунское» Сахалинского ЛПУМГ



Алёна Керимова, Сковородинское ЛПУМГ



Иван Усачёв, Чажемтовская промплощадка Томского ЛПУМГ



Надежда Пашина, заведующая хозяйством Новокузнецкого ЛПУМГ



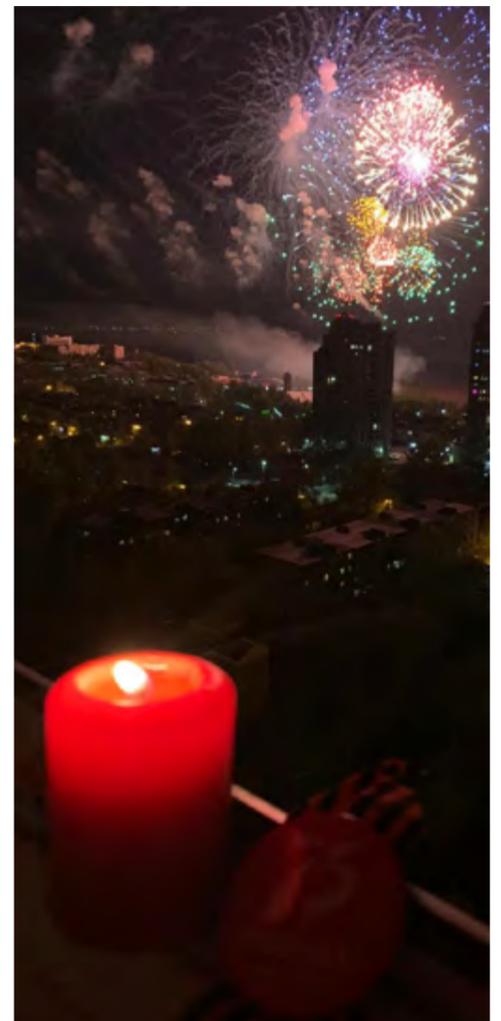
Алёна Поливцева, УАВР



Дмитрий Захаров, промплощадка «Советское» Сахалинского ЛПУМГ



Наталья Шпигун, Приморское ЛПУМГ



В Хабаровске, как и в некоторых других городах, акция «Фонарики Победы» проходила под звуки салюта